

audit familiengerechte hochschule

Dialogverfahren

Handlungsprogramm

Hochschule: Leibniz Universität Hannover

AuditorIn: Dr. Elisabeth Mantl

Strategischer Rahmen

Die Leibniz Universität Hannover (LUH) stellt sich zum fünften Mal dem Auditierungsverfahren zur familiengerechten Hochschule mit dem Ziel eine Universität zu gestalten, welche die Vereinbarkeit von Pflege- und Sorgeverantwortung in Familien mit beruflichen Aufgaben und Herausforderungen in der Wissenschaft, der Verwaltung und im Studium ermöglicht.

Das audit familiengerechte hochschule (fgh) trägt nach innen und nach außen zur Attraktivität der LUH als Arbeitgeberin und als Studienort bei. Die fgh ist Teil der Gesamtstrategie der LUH 2031. Die kontinuierliche Überprüfung der Ziele und Maßnahmen durch das Zertifikat ist ein Garant zur Sicherstellung der familiengerechten Qualität der Angebote.

Für den fünften Re-Auditierungsprozess hat die LUH als zentrales Thema "Studieren mit Kindern" gewählt. Die Verbesserung der Vereinbarkeit von Studium und Familie ist ein wichtiges Ziel der Zukunft. Ein Schwerpunkt soll darauf liegen, dass Studierende während der Hochschulausbildung Familien gründen können in der Gewissheit, dass sie in Fragen der Vereinbarkeit Unterstützung bekommen und sich an der LUH wahrgenommen und Willkommen fühlen können. Die LUH fördert dies durch einen entsprechend bedarfsgerechten Ausbau von Räumlichkeiten, Anpassungen im Bereich der Lehre, Erweiterungen der Kinderbetreuungsangebote und nicht zuletzt durch die Ermöglichung der Vernetzung von Menschen mit Familienaufgaben.

Über die Ziegruppe der Studierenden hinaus möchte die LUH auch jungen Menschen, die sich in der Ausbildung oder in anderen Qualifikationsphasen befinden, ermöglichen, eine Familie zu gründen und sie dabei unterstützen. Gleichzeitig sollen Studierende und Beschäftigte, die sich um zu pflegende Angehörige kümmern müssen, ebenfalls durch universitäre Angebote unterstützt werden. Die Vereinbarkeit von Beruf, Studium und Familie soll für alle Mitglieder der LUH möglich sein.

Die familiengerechte Hochschule ist als Ziel in Grundsatzpapieren verankert. Die Organisationseinheiten wie Fakultäten, Verwaltung und zentrale Einrichtungen tragen diese Ziele mit und setzen sie in ihren Bereichen um. Die bisher vorgehaltenen Maßnahmen und Angebote sind universitätsweit bekannt und werden sehr gut angenommen. Die familiengerechte Ausrichtung ist im Leitbild verankert und ist Strategie zur Stärkung des Profils. Zahlreiche familiengerechte Arbeits- und Studienbedingungen sind konsolidiert, z.B. die Möglichkeiten des Teilzeitarbeitens, die Promotionsabschlussförderung aus familiären Gründen und vieles mehr. Die familiengerechte Hochschule durchdringt die Organisationseinheiten und Angebote werden stetig weiterentwickelt bzw. angepasst. Der Familienservice ist Regelaufgabe. Die strategische Funktion der familiengerechten Hochschule findet sich auch nach außen in den Exzellenzanträgen und dem Nachwuchspakt des Bundes wieder.

Das audit familiengerechte hochschule ist ein zentrales Instrument zur Implementierung und Weiterentwicklung familiengerechter Arbeits-, Ausbildungs-, und Studienbedingungen.

Familie ist da, wo Menschen füreinander Verantwortung übernehmen. Familienmodelle sind heute vielschichtig, dazu gehören die traditionellen Formen genauso wie generationsübergreifende oder gleichgeschlechtliche Familienformen.

Handlungsprogramm

1) Thema / Zielsetzung

Studieren mit Kindern

Als familiengerechte Hochschule verstärkt die LUH für studierende Eltern die Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Studium und Familie. Studierende mit Kindern wissen, dass sie an der LUH Willkommen sind und Unterstützung bekommen. Sie kennen für alle ihre Angelegenheiten die richtigen Ansprechpersonen an der Universität.

a) Umsetzungsschritte / Maßnahmen / Zeitplanung

Die LUH wird ein Verfahren zur bevorzugten Platzvergabe an Studierende mit Familienaufgaben für Plätze in limitierten Lehrveranstaltungen entwickeln.

Schwangere Studentinnen und Studierende mit Familienaufgaben profitieren weiterhin von familiengerechten Ausnahmeregelungen in den Prüfungsordnungen.

Das E-Learning-Angebot wird weiter ausgebaut.

Die LUH unterstützt Studierende mit kurzfristig verfügbaren Notfallkinderbetreuungsangeboten in besonderen Situationen und bei allen Engpässen

Mit dem Baumanagement wird ein Spielplatz auf dem Campus mit wissenschaftlich fundiertem Bezug zu physikalischen Phänomenen und technischen Zusammenhängen geplant.

Der Familienservice führt eine Umfrage zu den Unterstützungsbedarfen von studierenden Eltern durch.

Der Familienservice wird verstärkt als zentrale Beratungsstelle für Studierende mit Familienaufgaben beworben. Der Referent für Familienservice, Björn Klages, ist die erste Ansprechperson für Studierende.

b) Verantwortliche

Vizepräsidentin für Lehre und Studium, Familienservice, Baumanagement

2) Thema / Zielsetzung

Mobiles Arbeiten

Auf Grundlage der Erfahrungen aus der Corona-Pandemie erweitert die LUH die Möglichkeiten des Mobilen Arbeitens und prüft die Implementierung neuer hybrider Arbeitsformen. Den Beschäftigten wird überall dort, wo es möglich und sinnvoll ist, die Option des dezentralen Arbeitens geboten. Damit wird den Beschäftigten eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie eine flexiblere Gestaltung der Work-Life-Balance geboten und gleichzeitig leistet die Veränderung einen Beitrag für den Klimaschutz, durch die Reduzierung der Anfahrten mit dem PKW oder mit den öffentlichen Verkehrsmitteln.

a) Umsetzungsschritte / Maßnahmen / Zeitplanung

Die bestehenden Angebote der Alternierenden Telearbeit und des Mobilen Arbeitens werden im Hinblick auf die Erfahrungen aus der Corona-Pandemie geprüft und nach neuesten Erkenntnissen weiterentwickelt.

Die Möglichkeiten neuer Hybrider Arbeitsformen werden geprüft und es wird daraus ein passendes Konzept für die LUH entwickelt.

Die technische Ausstattung der Beschäftigten der LUH wurde zur Umsetzung der notwendigen Einschränkungen der Corona-Pandemie in kürzester Zeit ausgebaut und weiterentwickelt. Die Digitalisierung und Weiterentwicklung der Ausstattung wird weiter vorangetrieben. Bei der Planung wird die Ermöglichung des dezentralen Arbeitens mit eingeplant, beispielsweise durch verstärkte Anschaffung mobiler Geräte, wie Laptops anstelle von Arbeitsplatzrechnern.

Die LUH wird Schulungen und Tutorial-Videos etablieren um allen Mitgliedern das Erlernen der Nutzung der neuen Hard- und Software zu erleichtern und so eine effiziente Nutzung zu ermöglichen.

Die Weiterentwicklung des Mobilen und/oder dezentralen Arbeitens wird als Daueraufgabe eingestuft, da sie abhängig ist vom Arbeitsstättengesetz und weiteren Regelungen zum Homeoffice.

Die AG Arbeitsplatz 2031 bündelt alle diese Bestrebungen. Diskutiert werden u.A. die Flexibilisierung von Arbeitszeit und -ort, eine Änderung der Rahmenarbeitszeit, Gleitzeit unter Aufhebung der Kernarbeitszeit, Ausweitung von mobiler Arbeit auf bis zu 80% der Arbeitszeit, Erhaltung der Telearbeit und die Einführung einer "Slack-Time" zur Nutzung von 10% der Arbeitszeit für eigene Projekte die zu den Aufgaben der Universität passen.

b) Verantwortliche

Hauptberuflicher Vizepräsident, Dezernat Personal und Recht, Organisationsentwicklung, Familienservice

3) Thema / Zielsetzung

Gelebte familienbewusste Führungskultur (als kontinuierliche Aufgabe)

Das Ziel ist es, gelebte familienbewusste Führungskultur in doppelter Hinsicht zu gestalten. Führungskräfte erleben selbst die Entlastung durch die familiengerechten Maßnahmen und sie können diese an ihre Mitarbeitenden weitergeben und sie mit den vorhandenen Vereinbarkeitsstrukturen unterstützen.

Für alle Personen in Führungs- und Leitungspositionen ist familienbewusstes Führen in allen Bereichen der LUH eine Selbstverständlichkeit.

a) Umsetzungsschritte / Maßnahmen / Zeitplanung

Die LUH erstellt einen Katalog für Führungskräfte, in dem die Ziele, Aufgaben und Angebote für Führungskräfte dokumentiert und erklärt sind, ähnlich wie der Führungskräftekompass. Führungskräfte erhalten damit einen umfangreichen Einblick darin, welche Maßnahmen, Gespräche und Handlungen eine familienbewusste Führung erkennbar machen. Mit der Erarbeitung des Katalogs wird 2021 in einer dafür eingerichteten Arbeitsgruppen begonnen.

Weiterhin findet das Thema gelebte familienbewusste Führung in Weiterbildungen einen Ort der Vermittlung und wird über Informationsmaterial aktualisiert. Durch die hohe Fluktuation von Führungspersonen besteht hier kontinuierlicher Handlungsbedarf.

b) Verantwortliche

Personalentwicklung, Familienservice, Personalverwaltung

4) Thema / Zielsetzung

Konsolidierung, Controlling, Evaluation, Weiterentwicklung

a) Umsetzungsschritte / Maßnahmen / Zeitplanung

Der Familienservice der LUH fördert und verfolgt kontinuierlich die Umsetzung der im Rahmen des audit familiengerechte hochschule beschlossenen Ziele und Maßnahmen. Zu jeder erneuten Re-Auditierung werden die Fortschritte im kommentierten Handlungsprogramm erfasst.

Bis 2023 werden die Ergebnisse einer Bedarfsumfrage zur Vereinbarkeit von Studium und Familie vorliegen.

Im Rahmen nationaler und regionaler Netzwerke und gemeinsam mit den Verantwortlichen an der LUH wird an der Weiterentwicklung der familiengerechten Hochschule kontinuierliche gearbeitet.

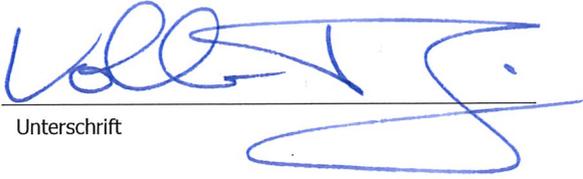
b) Verantwortliche

Familienservice, Gleichstellungsbeauftragte

Hiermit erkläre ich mich mit dem im Rahmen des Dialogverfahrens erarbeiteten Handlungsprogramm einverstanden.

Prof. Dr. Volker Epping

Name



Unterschrift

Präsident der Leibniz Universität Hannover

Funktion

Hannover

Ort

16.03.2021

Datum